

АКТ
проверки выполнения коллективного договора
государственного лесохозяйственного учреждения
«Смолевичский лесхоз» за 1 полугодие 2026 года

Комиссия по коллективным переговорам в составе представителей:

от нанимателя
(приказ от 12.12.2024 № 1052)

1. Пышный А.Л., директор,
председатель;
2. Кошкина А.Ю. – начальник ПЭО,
член комиссии;
3. Федорович Т.Н. – инженер по
качеству, член комиссии.

от профсоюзного комитета
(протокол от 23.06.2025 № 7)

1. Лаптенко Е.А., главный
бухгалтер, сопредседатель;
2. Горощик И.А., инженер по
подготовке кадров, член комиссии;
3. Буткевича А.И. – помощник
лесничего Кленниковского
лесничества, член комиссии.

подвела итоги выполнения коллективного договора за 1 полугодие 2026 года.

Все условия коллективного договора в течение 1 полугодия 2026 года выполнялись. Приостановления действия норм коллективного договора не было.

Выполнены мероприятия по разделам:

Раздел 1. «Общие положения»

Коллективный договор Смолевичского лесхоза вступил в силу 23.04.2024 года и действует до 23.04.2027 года. В течение 1 полугодия 2026 года вносились изменения и дополнения в коллективный договор два раза.

Раздел 2. «Производственно-экономическая деятельность»

В 1 полугодии 2026 года на предприятии создавались организационные, материальные и финансовые условия для обеспечения выполнения работ по заключенным договорам.

Прогнозные показатели предприятия за отчетный период.

№ п/п	Наименование показателей	Ед.изм.	Значение показателей нарастающим итогом с начала года		Темп роста, январь-июнь 2026 г. к январь-июнь 2025 г., %
			январь- июнь 2026 г.	январь- июнь 2025 г.	
1	Объем выполненных работ (услуг) в отпускных ценах	тыс. руб.	12402	10661	116,3
2	Прибыль от реализации работ (услуг)	тыс. руб.	1577	1487	106,1

3	Чистая прибыль	тыс. руб.	359	364	98,6
4	Рентабельность продаж, план	%	8,1	8,6	94,2
5	Рентабельность продаж, факт	%	12,7	13,9	91,4
6	Среднесписочная численность работников	чел.	249,5	256	97,5
7	Производительность труда на 1 работника	тыс. руб.	98,3	82,3	119,4
8	Среднемесячная заработная плата 1 работника	руб.	2771	2482	111,6

Раздел 3. «Оплата труда»

Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников в 1 полугодии 2026 года решались по согласованию с профкомом.

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением и действующим законодательством о труде.

Выполнялись условия, предусмотренные коллективным договором по выплате работникам в полном объеме и в установленные сроки премий, доплат, надбавок и дополнительных видов материального стимулирования труда.

Премирование работников производилось ежемесячно в соответствии с действующим Положением.

Зарботная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц в установленные коллективным договором сроки: 15 и 25 числа.

Выполнялись условия коллективного договора по обеспечению выплаты работникам заработной платы не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствии с законодательством.

В течение 1 полугодия 2026 года на предприятии не было случаев несоблюдения сроков выплаты заработной платы, отпускных и расчетов с увольняемыми. Работникам выдавались расчетные листки.

Раздел 4. «Режим труда и отдыха»

Рабочее время и время отдыха на предприятии установлено в соответствии с действующим законодательством РБ.

На предприятии установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

По инициативе нанимателя на предприятии не было перевода работников на неполное рабочее время. Не было случаев массового сокращения работников.

Работникам предоставлялись следующие виды отпусков:

- основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня;
- дополнительный отпуск за особый характер работы;
- дополнительный отпуск за работу с вредными и опасными условиями труда;

- дополнительный отпуск за работу по контракту от 2- 5 дней;

Работникам предоставлялись социальные отпуска, в том числе:

- по беременности и родам;

- по уходу за детьми;

- в связи с обучением;

- по уважительным причинам личного и семейного характера.

Работникам предоставлялось право разделить трудовой отпуск на две и более частей.

Раздел 5. «Гарантии занятости»

Прием на работу, перевод, увольнение работников осуществлялись с требованиями законодательства о труде. Краткосрочные социальные отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись работникам по их личному заявлению в случаях, не связанных с финансовым состоянием предприятия.

Общая численность работников организации на 01.07.2026 – 290 чел., в т.ч. работающих по контрактам 257.

Численность работников, работающих по контрактам, заключенным на 1 год - 47 чел. Всем работникам установлено повышение тарифной ставки по контракту более 10%.

Количество работников, которым по контракту установлен дополнительный отпуск менее 2-х дней – нет.

Прием на работу, перевод и увольнение работников осуществлялись в соответствии с требованиями законодательства о труде.

С работниками предпенсионного возраста (за три года и менее) контракты заключаются на срок не менее, чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Обсуждение условий контрактов работников - членов профсоюза происходит с участием профсоюза с согласия работника.

Раздел 6. «Дополнительные вознаграждения, гарантии и компенсации»

На предприятии сложился устойчивый уровень социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором. Все пункты данного раздела в течение 1 полугодия 2026 года выполнялись.

Выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором:

№ п/п	Наименование выплаты	за счет средств нанимателя
	Выплаты работникам	
1	индексация заработной платы работникам коммерческой деятельности	
2	единовременная выплата на оздоровление работникам коммерческой деятельности	28871,67
3	единовременная выплата к профессиональному празднику	

4	выплаты при награждении государственными наградами, присвоении почетного звания	
5	единовременные выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию	31935,56
6	23 февраля, 8 марта	13185
7	ликвидаторам последствий катастрофы на ЧАЭС, воинам-интернационалистам	450
8	ко Дню независимости	
9	ко Дню матери, Дню отца	
10	к 1 сентября	
11	к юбилейным датам работника	5370
12	за проведение, подготовку, активное участие в местных, районных, областных и республиканских мероприятиях	
13	на закупку овощей	
14	за работу без больничных	
15	при вступлении в брак	900
16	при рождении (усыновлении) детей	1125
17	ко Дню инвалидов	
18	в связи со смертью работника, его близких родственников	3150
19	в случае продолжительной болезни, в связи с чрезвычайными ситуациями, хищением имущества, а также в связи с непредвиденными материальными затруднениями	1170
20	удешевление стоимости путевок для работников, а также в детские лагеря детям	773,5
21	материальная помощь на строительство или приобретение жилья	
22	компенсация (полная либо частичная) стоимости строительных материалов, расходов по использованию машин и механизмов для строительства нуждающихся, дрова и тд	4035,08
23	величина расходов на добровольное медицинское страхование	21175,08
24	величина расходов на добровольное страхование дополнительной пенсии	
25	средства, на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий (средний заработок за счет прибыли организации, компенсация затрат на проезд)	944,72
26	материальное стимулирование работников за участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	2070
27	материальное стимулирование работников за соблюдение требований по охране труда	45
28	материальное стимулирование общественных инспекторов по охране труда	
29	материальная помощь молодым специалистам	327,58
30	компенсация расходов по найму жилья	1525,42
31	выплаты наставникам за руководство молодыми специалистами	1477,85
32	единовременные выплаты молодым специалистам после окончания срока обязательной отработки при заключении контракта	7413,21
33	единовременные выплаты после прохождения службы в ВС РФ работникам, принятым на прежнее место работы	

34	средства на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ	
35	материальная помощь семье погибшего работника в результате несчастного случая (не менее 10 годовых заработков)	
36	материальная помощь работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая	
37	выходное пособие лицам, утратившим трудоспособность, при прекращении трудового договора	
38	единовременные выплаты должностным лицам за организацию и обеспечение охраны труда	
39	расходы на обеспечение работников горячим питанием, выплаты на удешевление питания	11886,76
40	расходы на вакцинацию работников	
41	сохранение среднего заработка работникам, при выполнении общественных обязанностей, профсоюзной работы	406,76
42	выплаты из прибыли организации неосвобождённому председателю ИПО, общественным инспекторам по охране труда	
43	расходы на приобретение абонементов для занятия спортом, приобретение билетов на культурные мероприятия (театры, выставки и пр.)	
44	единовременные выплаты при заключении (продлении) контракта с работником на длительный срок	
45	поощрение за достижения в области качества	
46	средний заработок за предоставление дополнительного дня в месяц родителям, воспитывающим 2 и более детей до 16 лет	1523,01
47	прочие выплаты	3199

	Выплаты бывшим работникам	
	Указать количество бывших работников	45
1	к профессиональному празднику + пожилых людей	
2	ежемесячные за наличие наград и званий	
3	ежемесячные выплаты бывшим руководителям	
4	к 9 мая	
5	ко Дню пожилых людей	
6	ко Дню инвалидов	
7	в связи со смертью бывшего работника	
8	прочие выплаты (к юбилею)	135

ИПО:

1.	отчисления в размере не менее 0,15% ППО	6168,55
ИТОГО		149308,75

Всего выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором за 1 полугодие 2026 год составили 149,31 тыс. рублей. Средний размер выплат социального характера на 1 работника составил 0,515 тыс. рублей.

Работникам предприятия оказывалась материальная помощь к отпуску, производились выплаты к юбилейным и праздничным датам, в связи с

увольнением на пенсию, приобретались путевки в детские оздоровительные центры.

В 1 полугодии 2026 года нанимателем производились отчисления денежных средств профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных, иных социально значимых целей в размере 0,15 % от фонда заработной платы в полном объеме и своевременно.

Согласно нормам коллективного договора предоставлялись гарантии женщинам и многодетным семьям, осуществлялись меры материального и морального стимулирования семей к рождению детей.

Раздел 7. «Охрана труда»

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих средств производилась в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки. Обеспеченность работающих бесплатными спецобувью, спецодеждой и другими СИЗ составляет 100%. На предприятии разработан план мероприятий по охране труда.

В течение 1 полугодия 2026 года на предприятии производственных несчастных случаев не было.

Выполнялись на предприятии обязательства нанимателя по предоставлению общественным инспекторам по охране труда времени и условий для осуществления общественного контроля.

На предприятии созданы условия для питания работников, имеются комнаты (места) для приема пищи, оборудованные печами СВЧ, электрочайниками и холодильниками, подводом воды.

Раздел 8. «Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа»

Вопросы по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работающих и их детей решаются комиссией по оздоровлению.

В 1 полугодии 2026 году в комиссию по оздоровлению поступили заявления на путевки в детские оздоровительные лагеря от работников предприятия. 90% от стоимости компенсированы за счет средств нанимателя.

В 1 полугодии 2026 года были проведены спортивные и культурно-массовые мероприятия, средства выделялись как нанимателем, так и профкомом.

В целях пропаганды здорового образа жизни до 50% от стоимости абонемента в спортивный зал компенсируется нанимателем.

Комиссия предлагает:

коллективный договор за 1 полугодие 2026 года считать выполненным в полном объеме.

Председатель комиссии
от нанимателя

Пышный А.Л.

Сопредседатель комиссии
от профсоюзного комитета

Лаптежок Е.А.

Члены комиссии:

от панимателя:

Мору Копкина А.Ю.
ТН Федорович Т.Н.

от профсоюзного комитета:

И.А. Горощик И.А.
А.И. Буткевич А.И.

УТВЕРЖДЕН на совместном заседании: протокол № 1 от
27.07.2026